

Over slaan bedrijfsarts (!)

'Vroeger' was de bedrijfsarts er 'voor jou', en was het belangrijk dat hij (zij) 'geen medische gegevens aan werkgever zou doorgeven' – 'want werkgever zou kunnen denken: 'Aan die werknemer zit een 'vlekje', dus daar wil ik op den duur van af''.

MAAR: de wereld is erg veranderd.

Anno 2016 is de bedrijfsarts er alleen voor de werkgever, dat staat ook in de arbowet (zie <http://arbowet.com>), om de werkgever te adviseren. Naar medewerker heeft de bedrijfsarts geen taak! Dus – het beter maken van u als medewerker valt niet onder de taken van de bedrijfsarts! Herstel valt wel onder verantwoordelijkheid van werkgever. Sowiso is het altijd de werkgever die beslist, de bedrijfsarts heeft 'wettelijk niets te beslissen'.

Daarnaast is het belangrijk te weten dat anno 2016 bijna geen bedrijfsarts nog diagnoserichtlijnen volgt, zoals die van Lesa

<https://www.nhg.org/themas/artikelen/landelijke-eerstelijns-samenwerkingsafspraken-lesas>

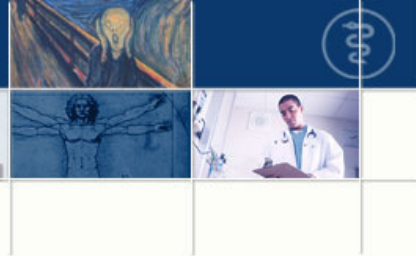
of NCVB – Nederlands Centrum voor Beroepsziekten – <http://beroepsziekten.nl>

Vanwege Bezava – zie <http://bezava.com> – waarbij een werkgever 2 – 8 ton boete kan krijgen als hij een zieke werknemer niet beter krijgt, en het ziek worden te maken had met werk – proberen de meeste bedrijfsartsen beroepsziekten inclusief burnout compleet te ontkennen. Zij nemen de verplichte richtlijnen niet af, huren een 'nepbureau' in dat goed staat op schrift maar ook van geen arbeidsgerelateerde ziekten weet, en zo kunt u gemakkelijk twee jaar ziek blijven.

IN DAT SOORT GEVALLEN BENT U IDEAAL UIT BIJ STICHTING BURNOUT

Wij nemen gratis alle bij richtlijn behorende tests af, en als de diagnose burnout is, schrijven wij dat ook gratis voor u op. Samen met ons kunt u dan alle testuitslagen en onze diagnose (op ons briefpapier, met anamnese) aan de werkgever geven – gewoon de ('toch alles ontkennende bedrijfsarts' overslaan).

Onze ervaring is dat de gemiddelde werknemer veel redelijker en realistischer is dan intussen de gemiddelde bedrijfsarts. Als de diagnose duidelijk burnout is, en u zegt dat u ook al een kopie aan de UWV afdeling sociaal-medisch te Tilburg hebt gestuurd, zal de werkgever beseffen dat ontkennen geen zin heeft. Dan is de kans groot dat de werkgever met u en met Stichting Burnout in zee gaat, wij zijn een 'kwaliteitspartij' die – als de werkgever meewerkt – in 3-6 maanden een burnout kunnen herstellen.



Mocht de werkgever u OOK ONDANKS herstel weg willen hebben – zoiets kunt u aanvoelen – dan is het goed die vraag OPEN en VROEG te stellen. Dan kan er keurig een burnoutherstel met outplacement worden aangeboden = reïntegratie tweede spoor.

Bijna alles is fijner dan 2 jaar ongeholpen ziek thuis blijven, zonder erkenning, zonder vooruitgang, met de zinloze dwang om de paar werken te moeten 'herbeginnen' zonder probleemanalyse en zonder herstel. Bovendien geeft de wet in de meeste sectoren aan dat het salaris in het tweede ziektejaar omlaag gaat naar 70%.

Mail ons op info@burnout.nl, met vermelding tel nummer en woonplaats! Wij helpen u GRATIS op weg. Wat is ons belang?

- wij zijn idealistisch en willen mensen in moeilijkheden graag helpen (waar vind je dat nog?)
- als het tussen u en ons klikt, financieel belang: wij verzorgen graag een burnoutherstel, op kosten van werkgever. Dat laatste is conform de wet en conform wens UWV....na goede argumentatie richting werkgever krijgen wij dat altijd voor elkaar

En wij testen kostenloos! Daarmee kunt u uw diagnose goed onderbouwen. Zeker de BBTI is nuttig, om de werkgerelateerdheid aan te tonen; de UBOS als burnout test; de SCL90 als test dat geen andere ziekte aan de hand is; de 4DKL, Vier Dimensionale Klachten Lijst, als belangrijkste bedrijfsartsentest van de laatste 20 jaar. Allemaal genoemd in de Lesa en NCVB richtlijn voor burnout!

OPPASSEN DIAGNOSEFRAUDE

Een tip: pas op voor 'diagnosefraude'. Psychiaters hebben een boekje DSM, van de Amerikaanse psychiaters op apa.org, dat alleen gericht is op IG, Individuele Gezondheidszorg. Dat boekje is niet 'bij' met de wetenschap, en bevat geen 'arbeidsgeneeskundige'/'arbeidsgerelateerde'/'occupationale health' – ziekten – waarvan burnout er één is.

Pas dus op voor de artsentruc de Lesa en NCVB richtlijnen over te slaan, te doen alsof ze nooit van 'burnout' hebben gehoord, en alleen maar DSM te volgen. Die 'misdiagnose' doen ze dan a) voor de eigen portemonnee, om uw DSM herstel te kunnen declareren bij uw ziektekostenverzekeraar b) de werkgever te plezieren, omdat deze dan geen kosten heeft, en later kan zeggen 'Er was niets arbeidsgerelateerds!' en daarmee bezava premiedifferentiatie ontlopen (<http://bezava.com>). Bezava kan 2-8 ton kosten bij een 'ziek uit dienst', dat zijn dus grote belangen die meespelen bij het (mis?) diagnostiseren van uw ziektebeeld (waaronder burnout).

PS: MOCHT U 'OVERSLAAN BEDRIJFSARTS' TE RISKANT VINDEN – wij hebben contact met wel integere bedrijfsartsen, die wel altijd de diagnoserichtlijnen en tests nakomen. Vraag ons er naar; betaal zelf uw second opinion, het is het geld meer dan waard uw diagnose op schrift te hebben, voordat een werkgever probeert u op andere gronden (zoals verstoorde arbeidsverhouding) te ontslaan.